

# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.12.2015 № 892

### Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы» (далее – Государственная программа).

2. Установить, что возникающие в результате принятия настоящего постановления расходные обязательства Самарской области исполняются Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренного в установленном порядке департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований Самарской области: принять участие в реализации мероприятий, предусмотренных Государственной программой;

принять меры по завершению разработки и утверждения муниципальных программ развития муниципальной службы в Самарской области, финансируемых за счет средств местных бюджетов;

принять меры по завершению разработки и утверждения муниципальных правовых актов о формировании кадрового резерва на муниципальной службе в Самарской области и резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Самарской области.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Губернатора Самарской области (Овчинникова).

5. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

**А.П. НЕФЁДОВ.**

**Первый вице-губернатор – председатель Правительства Самарской области.**

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства Самарской области

от 28.12.2015 № 892

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

### «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2016 – 2018 ГОДЫ»

(далее – Государственная программа)

#### ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

**НАИМЕНОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** – государственная программа Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»

**ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** – поручение первого вице-губернатора – председателя Правительства Самарской области Нефёдова А.П. от 27.10.2015 № 6-56/2756

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** – Администрация Губернатора Самарской области

**СОИСПОЛНИТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** – отсутствуют

**УЧАСТНИКИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** – департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области;

департамент информационных технологий и связи Самарской области;

государственное казенное учреждение Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» (далее – ГКУ СО «Самарский РРЦ»);

Ассоциация «Совет муниципальных образований Самарской области» (по согласованию);

органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)

**ЦЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** – содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области

**ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** – формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области;

совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Самарской области;

создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области;

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ

оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области; внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области

**ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** – доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области;

доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Федеральный портал государственной службы и управления кадров»;

количество проведенных профессиональных конкурсов «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»;

количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации;

количество сводных аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;

доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций;

доля муниципальных служащих в Самарской области, использующих созданную информационную поддержку в кадровом делопроизводстве;

количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших обучение по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности с использованием программ дистанционного обучения;

количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий;

количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием регионального сегмента ГАС «Управление»

**ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ** – отсутствуют

**ИНЫЕ ПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ** – отсутствуют

**ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ** – отсутствуют

**ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** – 2016 – 2018 годы

Государственная программа реализуется в один этап  
**ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** – объем финансирования мероприятий Государственной программы за счет средств областного бюджета составляет 28296,00 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 9432,00 тыс. рублей;

в 2017 году – 9432,00 тыс. рублей;

в 2018 году – 9432,00 тыс. рублей

**ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ** – создание группы перспективных руководителей для замещения ключевых должностей в различных муниципальных образованиях в Самарской области;

повышение престижа работы в органах местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области;

повышение квалификации муниципальных служащих в Самарской области для эффективного исполнения возложенных на них задач;

профессиональный подбор муниципальных служащих и улучшение качественного состава муниципальных служащих в Самарской области;

повышение результативности и качества работы органов местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области;

повышение информированности и компетентности муниципальных служащих в Самарской области при использовании информационных технологий

#### 1. Характеристика текущего состояния сферы реализации Государственной программы, основные проблемы в сфере реализации Государственной программы, риски реализации Государственной программы

Для эффективной работы органов местного самоуправления необходимо их комплектование профессиональными кадрами, а также повышение престижа муниципальной службы в Самарской области.

Одним из важных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих в Самарской области приводит к снижению эффективности принимаемых решений на муниципальной службе в Самарской области.

Основой для решения данной задачи является повышение квалификации муниципальных служащих на постоянной основе, способствующее эффективному исполнению муниципальными служащими в Самарской области возложенных на них обязанностей.

Также значительного внимания требует проблема формирования на муниципальном уровне резерва управленческих кадров, являющегося базовым элементом всей системы резервов управленческих кадров Самарской области.

В кадровой работе органов местного самоуправления в Самарской области недостаточно сформирована система профессионального развития муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления в Самарской области. Для более качественной подготовки кадров необходимо проведение комплексной процедуры психодиагностики и оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих в Самарской области.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования, внедрения новых образовательных технологий. Принятие настоящей Государственной программы позволит повысить профессионализм муниципальных служащих.

С развитием современных информационных технологий возникает проблема их внедрения и использования в деятельности органов местного самоуправления в Самарской области. Муниципальные служащие в Самарской области не в полной мере владеют соответствующими навыками и умениями. Компьютерная грамотность сотрудников недостаточна для эффективной эксплуатации информационных систем, в связи с чем информационные ресурсы при принятии управленческих решений используются не в полном объеме, что негативно отражается на эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Для большей эффективности работы кадровых служб муниципальных образований возникает необходимость организации работы муниципальных служащих с федеральной государственной информационной системой «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» и адаптации её для муниципальной службы в Самарской области, что позволит расширить возможность поиска профессиональных кадров для муниципальной службы и улучшить качественный состав муниципальных служащих в Самарской области.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль за выполнением мероприятий Государственной программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Государственной программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

Основным риском реализации Государственной программы является сокращение уровня бюджетного финансирования программных мероприятий. Помимо этого, возможно возникновение иных рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов, таких как:

внешние риски, связанные с изменением ситуации в финансовой системе;

изменение федерального и регионального законодательства; кадровая необеспеченность муниципальными служащими органов местного самоуправления в Самарской области в связи с текучестью кадров.

#### 2. Приоритеты и цели региональной политики, описание цели и задач Государственной программы, планируемые конечные результаты реализации Государственной программы

Приоритеты и цели региональной политики в сфере развития муниципальной службы в значительной степени предопределяются положениями федеральных законов. Так, Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» в качестве одного из принципов деятельности органов государственной власти субъекта Российской Федерации (далее – органы) предусматривает, что органы содействуют развитию местного самоуправления на территории субъекта Российской Федерации. В числе основных принципов муниципальной службы, определенных Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, а также правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

Цель Государственной программы – содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области.

Для достижения поставленной цели предлагается решить следующие задачи:

формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области; совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Самарской области;

создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области;

оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области; внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области.

Перечень мероприятий Государственной программы, направленных на решение вышеперечисленных задач, представлен в приложении 1 к Государственной программе.

Конечными результатами реализации Государственной программы являются:

создание группы перспективных руководителей для замещения ключевых должностей в различных муниципальных образованиях в Самарской области;

повышение престижа работы в органах местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области;

повышение квалификации муниципальных служащих в Самарской области для эффективного исполнения возложенных на них задач;

профессиональный подбор муниципальных служащих и улучшение качественного состава муниципальных служащих в Самарской области;

повышение результативности и качества работы органов местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области;

повышение информированности и компетентности муниципальных служащих в Самарской области в сфере использования информационных технологий.

#### 3. Сроки и этапы реализации Государственной программы

Срок реализации Государственной программы – 2016 – 2018 годы. Государственная программа реализуется в один этап.

#### 4. Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Государственной программы

Регулирование развития муниципальной службы в Самарской области основано на положениях Конституции Российской Федерации, федеральных законов «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области» и других нормативных правовых актов.

#### 5. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Государственной программы

Для обеспечения количественной оценки степени достижения поставленной в Государственной программе цели и решения поставленных задач применяются показатели (индикаторы) Государственной программы.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Государственной программы, представлен в приложении 2 к Государственной программе.

#### 6. Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы

Объем финансирования мероприятий Государственной программы за счет средств областного бюджета составляет 28296,00 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 9432,00 тыс. рублей;

в 2017 году – 9432,00 тыс. рублей;

в 2018 году – 9432,00 тыс. рублей.

Мероприятия, указанные в пунктах 1.1, 2.1 приложения 1 к Государственной программе, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд в целях оказания государственных услуг физическим и юридическим лицам.

Главным распорядителем бюджетных средств является департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

#### 7. Комплексная оценка эффективности реализации Государственной программы

Методика комплексной оценки эффективности реализации Государственной программы приведена в приложении 3 к Государственной программе в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498 «О разработке и реализации государственных программ в Самарской области».

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»

#### Перечень мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (участник мероприятия)	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, тыс. рублей				Ожидаемый результат
				2016	2017	2018	Всего	
Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области								
Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области								
1.1.	Оценка компетенций и профессиональное развитие муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2018	6877,00	6877,00	6877,00	20631,00	Создание группы перспективных руководителей для замещения ключевых должностей в различных муниципальных образованиях в Самарской области. Повышение престижа работы в органах местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (участник мероприятия)	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, тыс. рублей				Ожидаемый результат
				2016	2017	2018	Всего	
1.2.	Совершенствование механизма формирования и использования резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях в Самарской области	Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области), ГКУ СО «Самарский РРЦ»	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности
1.3.	Организация использования в кадровой работе органами местного самоуправления в Самарской области	Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности
1.4.	Проведение профессионального конкурса «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»	Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области)	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности
<b>Задача 2. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Самарской области</b>								
2.1.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Самарской области в соответствии с потребностью органов местного самоуправления	Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области), департамент управления делами Администрации Самарской области, ГКУ СО «Самарский РРЦ»	2016 – 2018	2555,00	2555,00	2555,00	7665,00	Повышение квалификации муниципальных служащих в Самарской области для эффективного исполнения возложенных на них задач
2.2.	Проведение мониторинга и анализа эффективности процесса повышения квалификации муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области), ГКУ СО «Самарский РРЦ»	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности
<b>Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области</b>								
3.1.	Оказание методической помощи в совершенствовании организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области)	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности Профессиональный подбор муниципальных служащих и улучшение качественного состава муниципальных служащих в Самарской области
3.2.	Создание и использование в кадровой работе интегральной муниципальной платформы «Оценка управленческих, профессиональных и личностных компетенций муниципальных служащих и граждан»	Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2017 – 2018					В рамках текущей деятельности
3.3.	Выявление и применение успешных практик муниципального управления в органах местного самоуправления в Самарской области	Ассоциация «Совет муниципальных образований Самарской области» (по согласованию), Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2017 – 2018					В рамках текущей деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (участник мероприятия)	Срок реализации, годы	Объем финансирования по годам, тыс. рублей				Ожидаемый результат
				2016	2017	2018	Всего	
<b>Задача 4. Оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области</b>								
4.1.	Оказание методического содействия в оформлении и ведении личных дел муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области)	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности Повышение результативности и качества работы органов местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области
4.2.	Организация и функционирование «горячей линии» по правовым и иным вопросам муниципальной службы	Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области)	2017 – 2018					В рамках текущей деятельности
4.3.	Создание и поддержка в актуальном состоянии перечня необходимых муниципальных нормативных правовых актов в сфере кадрового обеспечения	Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области)	2017 – 2018					В рамках текущей деятельности
<b>Задача 5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области</b>								
5.1.	Обучение муниципальных служащих Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности с использованием программ дистанционного обучения	Администрация Самарской области, департамент информационных технологий и связи Самарской области	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности Повышение информированности и компетентности муниципальных служащих в Самарской области в сфере использования информационных технологий
5.2.	Проведение семинаров с участием муниципальных служащих Самарской области по вопросам использования информационных технологий	Администрация Самарской области, департамент информационных технологий и связи Самарской области	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности
5.3.	Проведение мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием регионального сегмента ГАС «Управление»	Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2018					В рамках текущей деятельности
<b>Всего</b>				9432,00	9432,00	9432,00	28296,00	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к государственной программе Самарской области  
«Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»

**Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»**

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам			
			отчет 2014	оценка 2015	2016	2017
Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области						
<b>Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области</b>						
1.1.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	%	84	90	100	100
1.2.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	%	0	0	80	90
1.3.	Количество проведенных профессиональных конкурсов «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»	штук	1	1	1	1
<b>Задача 2. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Самарской области</b>						
2.1.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации	человек	103	103	264	264
2.2.	Количество сводных аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	штук	0	0	1	1
<b>Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области</b>						
	Доля муниципальных служащих, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций	%	0	0	0	90
<b>Задача 4. Оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области</b>						
	Доля муниципальных служащих в Самарской области, использующих созданную информационную поддержку в кадровом делопроизводстве	%	0	0	0	100

# ПОСТАНОВЛЕНИЯ

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам				
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период		
					2016	2017	2018
Задача 5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области							
5.1.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших обучение по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности с использованием программ дистанционного обучения	человек	250	250	250	250	250
5.2.	Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	штук	1	1	1	1	1
5.3.	Количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием регионального сегмента ГАС «Управление»	штук	4	4	4	4	4

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»

### МЕТОДИКА

#### комплексной оценки эффективности реализации государственной программы «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы»

Комплексная оценка эффективности реализации государственной программы «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2018 годы» (далее – Государственная программа) осуществляется ежегодно в течение всего срока и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Государственной программы и оценку эффективности реализации Государственной программы.

#### 1. Оценка степени выполнения мероприятий Государственной программы

Степень выполнения мероприятий Государственной программы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Государственной программы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Государственной программы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

#### 2. Оценка эффективности реализации Государственной программы

Эффективность реализации Государственной программы рассчитывается как соотношение степени достижения показателей (индикаторов) Государственной программы и уровня ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Государственной программы R за отчетный год рассчитывается по формуле

$$R = \frac{1}{N} \frac{\sum_{n=1}^N X_n^{\text{Факт.}}}{\frac{X_n^{\text{План.}}}{F^{\text{План.}}}} \times 100\%,$$

где N – количество показателей (индикаторов) Государственной программы;

$X_n^{\text{План.}}$  – плановое значение n-го показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт.}}$  – значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План.}}$  – плановая сумма средств на финансирование Государственной программы, предусмотренная на реализацию программных мероприятий в отчетном году;

$F^{\text{Факт.}}$  – сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий Государственной программы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Государственной программы R используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

Оценка эффективности реализации Государственной программы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значение показателей эффективности реализации Государственной программы за все отчетные годы.

Критерии комплексной оценки эффективности реализации Государственной программы установлены в приложении 5 к Порядку принятия решений о разработке, формировании и реализации государственных программ Самарской области, утвержденному постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498 «О разработке и реализации государственных программ в Самарской области».