

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 28.12.2015 № 891
О внесении изменений в отдельные постановления
Правительства Самарской области**

В соответствии со статьями 10, 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях приведения нормативных правовых актов Самарской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 12.05.2010 № 181 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных специализированных учреждений здравоохранения, предметом деятельности которых является оказание фтизиатрической помощи» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных специализированных учреждений здравоохранения, предметом деятельности которых является оказание фтизиатрической помощи (далее – Положение 1):

в пункте 1.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной клинический противотуберкулезный диспансер имени Н.В.Постникова»;»;

абзацы третий, четвертый, пятый, седьмой, девятый признать утратившими силу;

дополнить пунктом 2.4.1 следующего содержания:

«2.4.1. Должностные оклады по должностям работников, отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности, устанавливаются согласно приложению 4.1 к настоящему Положению.»;

в пункте 3.3:

в абзаце первом слова «для здоровья и особо тяжелыми» исключить;

в абзаце втором слова «для здоровья и особо тяжелых» исключить;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с ТК РФ, федеральными законами «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Основанием для установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда или карты аттестации рабочего места по условиям труда.»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Доплата за работу в ночное время работникам учреждений производится в следующих размерах:

медицинским работникам в случае оказания экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи – 100% часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада), за каждый час работы в условиях оказания экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи в ночное время. Учет рабочего времени в условиях оказания экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения. Перечень структурных подразделений (должностей), которые могут оказывать экстренную, скорую и неотложную медицинскую помощь, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников;

работникам учреждений, за исключением работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, – 50% часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада), за каждый час работы в ночное время.»;

в абзаце втором пункта 3.6, пункте 3.7 слова «для здоровья и особо тяжелых» исключить;

в пункте 4.5:

в абзаце третьем слова «Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени» заменить словами «Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома»;

в абзаце четвертом слова «Высшей аттестационной комиссией» заменить словами «Министерством образования и науки Российской Федерации»;

абзац второй пункта 4.8 изложить в следующей редакции:

«Порядок, условия премирования, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.»;

в пункте 4.9:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации, входящими в государственную наградную систему Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области.»;

абзац пятый признать утратившим силу;

в абзаце четвертом пункта 5.1 слова «для здоровья и особо тяжелыми» исключить;

приложения 2 – 4 к Положению 1 изложить в редакции согласно приложениям 1 – 3 к настоящему постановлению соответственно;

дополнить приложением 4.1 в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

в пункте 1 приложения 5 к Положению 1 слова «для здоровья и особо тяжелыми» исключить;

в приложении 6 к Положению 1:

в наименовании слова «для здоровья и особо тяжелыми» исключить;

в абзаце пятом раздела 3 слова «для здоровья и особо тяжелых» исключить;

пункт 6 приложения 7 к Положению 1 изложить в следующей редакции:

«6. Единовременные премии (за выполнение особо важных и срочных работ, при награждении государственными наградами Российской Федерации, входящими в государственную наградную систему Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области, к профессиональному празднику «День медицинского работника»).».

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 29.09.2011 № 482 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарафармация» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарафармация»:

в абзаце втором пункта 1.5, пункте 3.8 слова «для здоровья и особо тяжелыми» исключить;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Основанием для установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда или карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры и условия установления доплаты за вредные условия труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующими правоотношения в области охраны труда.

В случае если работник работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата к должностному окладу (окладу) осуществляется за фактически отработанное время.»;

в абзаце втором пункта 3.5 слова «для здоровья и особо тяжелых», «для здоровья и особо тяжелыми» исключить;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. По итогам работы (за месяц, квартал, год) с учетом выполнения показателей оценки эффективности деятельности работника может производиться премирование работников Учреждения.

Размер, порядок, условия премирования, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретный размер премии может быть определен как в процентах к должностному окладу (окладу) работника Учреждения, так и в абсолютном размере.

Премирование работников Учреждения производится на основании приказа директора Учреждения.»;

в пункте 4.6:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации, входящими в государственную наградную систему Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области.»;

абзац пятый признать утратившим силу;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Порядок, размеры и условия оказания материальной помощи директору Учреждения устанавливаются работодателем.»;

должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарафармация» дополнить строкой следующего содержания:

Наименование должности	Должностной оклад (оклад), руб. в месяц
«Специалист гражданской обороны	11 127».

3. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 № 489 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский областной медицинский информационно-аналитический центр»:

после абзаца первого пункта 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

абзац четвертый пункта 1.5 после слова «месяц» дополнить словом «, квартал»;

пункт 2.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады по должностям работников, отнесенным к ПКГ других видов экономической деятельности, устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.»;

пункт 4.1 после слов «отклоняющихся от нормальных» дополнить словами «, и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»;

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

дополнить пунктом 4.3.1 следующего содержания:

«4.3.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Основанием для установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда или карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры и условия установления доплаты за вредные условия труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующими правоотношения в области охраны труда.

В случае если работник работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата к должностному окладу (окладу) осуществляется за фактически отработанное время.»;

пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. По итогам работы (за месяц, квартал, год) с учетом выполнения показателей оценки эффективности деятельности работника может производиться премирование работников учреждения.

Размер, порядок, условия премирования, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретный размер премии может быть определен как в процентах к должностному окладу (окладу) работника учреждения, так и в абсолютном размере.

Премирование работников учреждения производится на основании приказа директора учреждения.»;

абзацы третий, четвертый пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации, входящими в государственную наградную систему Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области;

к профессиональным праздникам (по профилю профессиональной деятельности).»;

дополнить приложением 4 в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

4. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 № 490 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Самарский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Самарский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» (далее – Положение 2):

пункты 3.1 и 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работникам учреждений производятся следующие выплаты компенсационного характера:
доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Основанием для установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда или карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры и условия установления доплаты за вредные условия труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующими правоотношения в области охраны труда.

В случае если работник работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата к должностному окладу (окладу) осуществляется за фактически отработанное время.»;

абзац пятый пункта 4.2 после слова «месяц» дополнить словом «, квартал»;

в пункте 4.6:

в абзаце третьем слова «высшей аттестационной комиссией» заменить словами «Министерством образования и науки Российской Федерации»;

в абзаце четвертом слова «высшей аттестационной комиссией» заменить словами «Министерством образования и науки Российской Федерации»;

пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. По итогам работы (за месяц, квартал, год) с учетом выполнения показателей оценки эффективности деятельности работника может производиться премирование работников учреждения.

Размер, порядок, условия премирования, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретный размер премии может быть определен как в процентах к должностному окладу (окладу) работника учреждения, так и в абсолютном размере.

Премирование работников учреждения производится на основании приказа директора учреждения.»;

в пункте 4.10:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации, входящими в государственную наградную систему Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области.»;

абзац пятый признать утратившим силу;

в пункте 6.2:

в абзаце втором слово «работодателем» заменить словами «директором учреждения»;

после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок, размеры и условия оказания материальной помощи директору учреждения устанавливаются работодателем.»;

приложение к Положению 2 изложить в редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

5. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 341 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Санаторий «Самара» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Санаторий «Самара» (далее – Положение 3):

пункт 2.1 признать утратившим силу;

абзац первый пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Перечнем подразделений и должностей (профессий) работников учреждения, работа с вредными и (или) опасными условиями труда в которых дает право на доплату (далее – Перечень) (приложение 5 к настоящему Положению).»;

абзац первый пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ. Если работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, то помимо оплаты за сверхурочную работу производится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в указанных условиях. Размер соответствующих доплат исчисляется в соответствии с Перечнем, установленным приложением 5 к настоящему Положению, в процентах к часовой ставке.»;

в пункте 3.7 слова «в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях» заменить словами «с вредными и (или) опасными условиями»;

в пункте 4.5:

в абзаце восьмом слова «Высшей аттестационной комиссией» заменить словами «Министерством образования и науки Российской Федерации»;

в абзаце девятом слова «Высшей аттестационной комиссией» заменить словами «Министерством образования и науки Российской Федерации»;

в пункте 4.9:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:
«4.9. По итогам работы (за месяц, квартал, год) с учетом выполнения показателей оценки эффективности деятельности работника может производиться премирование работников учреждения. Размер премии может быть определен как в процентах к должностному окладу (окладу) работника учреждения, так и в абсолютном размере. Премирование работников учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения.

Порядок, условия премирования, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации, входящими в государственную наградную систему Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области.»;

абзац восьмой признать утратившим силу;

пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера.

Порядок и условия распределения средств от приносящей доход деятельности, направленных на выплаты стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения.»;

в абзаце пятом пункта 5.1 слова «в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми» заменить словами «с вредными и (или) опасными»;

пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок, размеры и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются работодателем.»;

приложения 1 – 3 к Положению 3 изложить в редакции согласно приложениям 7 – 9 к настоящему постановлению соответственно;

в пункте 1 приложения 4 к Положению 3 слова «в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми» заменить словами «с вредными и (или) опасными»;

наименование приложения 5 к Положению 3 изложить в следующей редакции:

«Перечень подразделений и должностей (профессий) работников учреждения, работа с вредными и (или) опасными условиями труда в которых дает право на доплату.»;

приложение 8 к Положению 3 признать утратившим силу.

6. Внести в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 416 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области (далее – Положение 4):

дополнить пунктом 3.2.1 следующего содержания:

«3.2.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Основанием для установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда или карты аттестации рабочего места по условиям труда.»;

в пункте 3.3:

в абзаце первом слова «для здоровья и особо тяжелыми» исключить;

в абзаце втором слова «для здоровья и особо тяжелых» исключить;

в пункте 3.4, абзаце втором пункта 3.13, пункте 3.15 слова «для здоровья и особо тяжелых» исключить;

в пункте 4.5:

в абзаце третьем слова «Высшей аттестационной комиссией» заменить словами «Министерством образования и науки Российской Федерации»;

в абзаце четвертом слова «Высшей аттестационной комиссией» заменить словами «Министерством образования и науки Российской Федерации»;

пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. По итогам работы (за месяц, квартал, год) с учетом выполнения показателей оценки эффективности деятельности работника может производиться премирование работников учреждения.

Размер, порядок, условия премирования, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретный размер премии может быть определен как в процентах к должностному окладу (окладу) работника учреждения, так и в абсолютном размере.

Премирование работников учреждения производится на основании приказа директора учреждения.»;

в пункте 4.12:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации, входящими в государственную наградную систему Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области.»;

в абзаце четвертом слова «, к юбилейным датам – 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения» исключить;

в абзаце первом пункта 4.14.1 слова «за исключением категорий работников, указанных в пункте 4.14 настоящего Положения» исключить;

пункт 4.14.2 изложить в следующей редакции:

«4.14.2. Доплаты за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности и методикой оценки эффективности деятельности, утверждаемыми министерством здравоохранения Самарской области по согласованию с министерством управления финансами Самарской области, устанавливаются следующим категориям работников:
врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях и вне медицинской организации;

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях и вне медицинской организации;

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации, а также доплаты водителям и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за участие в оказании медицинской помощи;

врачам-специалистам и специалистам со средним медицинским образованием за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях и вне медицинской организации; медицинским работникам за оказанную медицинскую помощь в условиях стационара.»;

дополнить пунктом 6.1.1 следующего содержания:
«6.1.1. Порядок, размеры и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются работодателем.»;

приложения 1 – 6 к Положению 4 изложить в редакции согласно приложениям 10 – 15 к настоящему постановлению соответственно;

в пункте 1 приложения 7 к Положению 4 слова «для здоровья и особо тяжелыми» исключить;

в приложении 8 к Положению 4:
в наименовании слова «для здоровья и особо тяжелыми» исключить;

в абзаце четвертом примечания слова «для здоровья и особо тяжелых» исключить;

в приложении 9 к Положению 4:
дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Надбавка за работу в образовательных учреждениях.»;

в пункте 7 слово «полугодие» исключить;

пункт 8 изложить в следующей редакции:
«8. Единовременные премии (за выполнение особо важных и срочных работ, при награждении государственными наградами Российской Федерации, входящими в государственную наградную систему Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области, к профессиональному празднику «День медицинского работника»).»;

дополнить пунктами 9.1 и 9.2 следующего содержания:

9.1. Доплата за выполнение показателей оценки эффективности деятельности работника.

9.2. Надбавка работникам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.»;

приложение 11 к Положению 4 изложить в редакции согласно приложению 16 к настоящему постановлению;

в приложении 14 к Положению 4:
в пунктах 1 – 4, 118 в графе «Предельный уровень соотношения» цифру «3» заменить цифрой «4»;

в пункте 21 графу «Наименование учреждения» изложить в следующей редакции:
«Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская клиническая больница № 9»;

в пункте 22 графу «Наименование учреждения» изложить в следующей редакции:
«Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская консультативно-диагностическая поликлиника № 14»;

в пункте 81 графу «Наименование учреждения» изложить в следующей редакции:
«Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольятинская городская клиническая больница № 2 имени В.В.Банькина»;

в пункте 94 графу «Наименование учреждения» изложить в следующей редакции:
«Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская клиническая гериатрическая больница»;

в пункте 95 графу «Наименование учреждения» изложить в следующей редакции:
«Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Самарская городская клиническая больница № 8»;

в пункте 100 графу «Наименование учреждения» изложить в следующей редакции:
«Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарская областная клиническая больница им. В.Д.Середякина»;

пункты 105, 106, 108, 111, 120 признать утратившими силу;

в пункте 117 графу «Наименование учреждения» изложить в следующей редакции:
«Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольятинский лечебно-реабилитационный центр «Ариадна»;

в пункте 121 в графе «Предельный уровень соотношения» цифру «5» заменить цифрой «7».

7. Внести в постановление Правительства Самарской области от 11.02.2014 № 61 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» изменение, заменив в абзаце первом пункта 7 цифру «4» цифрой «5».

8. Внести в постановление Правительства Самарской области от 27.08.2015 № 536 «О проведении эксперимента по апробации новой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области» следующие изменения:

в Перечне государственных учреждений здравоохранения Самарской области, участвующих в проведении эксперимента по апробации новой системы оплаты труда:

пункт 8 изложить в следующей редакции:
«8. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольятинская городская клиническая больница № 2 имени В.В.Банькина»;

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области, участвующих в эксперименте по апробации новой системы оплаты труда (далее – Положение 5):

в пункте 2.8:
абзац первый после слов «оказание фтизиатрической помощи» дополнить словами «за исключением работников, условия оплаты труда которых устанавливаются разделом 5 настоящего Положения.»;

абзац второй после слов «к третьему уровню оказания медицинской помощи» дополнить словами «за исключением работников, условия оплаты труда которых устанавливаются разделом 5 настоящего Положения.»;

дополнить абзацем следующего содержания:
«Полученные в результате применения повышающих коэффициентов размеры должностных окладов подлежат округлению: менее 50 копеек не учитываются, 50 копеек и более округляются до полного рубля.»;

в абзацах втором и третьем пункта 3.3 слова «30 % часовой ставки» заменить словами «60 % часовой ставки»;

пункт 3.8 после слов «в ночное время» дополнить словами «доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при сверхурочной работе.»;

пункт 5.4 после слов «руководителю учреждения» дополнить словами «, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения»;

абзац второй пункта 5.10 изложить в следующей редакции:
«Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением руководителя учреждения) и на 12 (количество месяцев). Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения уровня соотношения средней заработной платы заместителей руководителя (главного бухгалтера) и средней заработной платы работников рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев). В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера не учитываются выплаты социального

характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику за использование личного транспорта в служебных целях, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, служебной поездкой, компенсационные выплаты вместо выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов и другие выплаты, установленные в соответствии с действующим законодательством), а также единовременные премии. Кроме того, в фонде заработной платы руководителей и их заместителей-врачей не учитываются суммы заработной платы, полученной за осуществление работы по специальности на условиях внутреннего совместительства.»;

в пункте 8 приложения 10 к Положению 5 графу «Наименование учреждения» изложить в следующей редакции:
«Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольятинская городская клиническая больница № 2 имени В.В.Банькина».

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство здравоохранения Самарской области (Гридасова).

10. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

11. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие:

с 1 января 2015 года – в части абзацев с пятнадцатого по восемнадцатый пункта 1, абзацев сорок восьмого, шестьдесят четвертого пункта 6, пункта 7 настоящего постановления;

с 1 ноября 2015 года – в части пункта 8 настоящего постановления.

А.П. НЕФЁДОВ.
Первый вице-губернатор – председатель Правительства Самарской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 891

Должностные оклады руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер государственных специализированных учреждений здравоохранения, предметом деятельности которых является оказание фтизиатрической помощи

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей		
		Квалификационная категория отсутствует или вторая	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
Главный врач	I	22 450	24 693	26 938
	II	17 510	19 261	21 011
	III	16 258	17 883	19 509
	IV	15 145	16 660	18 173
	V	14 034	15 436	16 841
Заместитель главного врача из числа медицинского персонала	I	14667-18858	16133-20742	17600-22629
	II	11444-14708	12584-16178	13728-17650
	III	10622-13657	11685-15022	12746-16388
	IV	9895-12722	10884-13994	11873-15266
	V	9168-11789	10085-12967	11002-14146
Заместитель главного врача из числа немедицинского персонала, главный бухгалтер	I	14667-18858		
	II	11444-14708		
	III	10622-13657		
	IV	9895-12722		
	V	9168-11789		
Главная медицинская сестра	I	12163-13125	13379-14439	14595-15751
	II	11318-12163	12451-13379	13582-14595
	III	10476-11318	11523-12451	12571-13582
	IV	9694-10476	10663-11523	11632-12571
	V	8068-8850	8875-9735	9682-10620

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 891

Должностные оклады (оклады) медицинского персонала государственных специализированных учреждений здравоохранения, предметом деятельности которых является оказание фтизиатрической помощи

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (оклады), рублей			
			Квалификационная категория отсутствует	Вторая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1.	Младший медицинский и фармацевтический персонал: санитарка, сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, фавовица	1	3 459 – 3 626			
2.	Средний медицинский и фармацевтический персонал: медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинский регистратор, медицинский дезинфектор, медицинская сестра стерилизационной, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, младший фармацевт	1	4 640	5 442	6 385	7 488
	медицинская сестра диетическая, лаборант, рентгенолаборант	2	5 381	6 097	6 908	7 828
	помощник врача-эпидемиолога	2	6 499	7 128	7 821	8 574
	медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра участковая, зубной техник, медицинский лабораторный техник, фармацевт	3	6 499	7 128	7 821	8 574
	фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, фельдшер-лаборант, медицинский технолог	4	6 782	7 438	8 159	8 949
	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), старший фармацевт, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения	5	7 757	8 464	9 233	10 072
3.	Врачи и провизоры: врач-интерн, врач-стажер, провизор-стажер	1	7 137 – 7 829			
	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням ¹), провизор-технолог, провизор-аналитик, провизор	2	8 947	9 651	10 411	11 226

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (оклад), рублей			
			Квалификационная категория отсутствует	Вторая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических отделений учреждений (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню), врачи-терапевты участковые, врачи общей практики (семейные врачи)	3	9 693	10 455	11 277	12 163
	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, старший врач, старший провизор	4	11281	12 163	13 114	14 135
4.	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием:					
	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, аптекой, кабинетом и т.д.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории кабинета и т.д.)	1	10 474	11 294	12 175	13 125
	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	2	12 189	13 115	14 109	15 174

¹ Для врачей-фтизиатров участковых устанавливаются должностные оклады 3-го квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Должностные оклады (оклады) работников государственных специализированных учреждений здравоохранения, предметом деятельности которых является оказание фтизиатрической помощи, по общетраслевым должностям служащих и профессиям рабочих

Наименование должности служащих, профессии рабочих	Разряд в соответствии с ЕТКС	Диапазон должностных окладов (окладов), рублей
Начальник гаража		10758
Начальник отдела		8949-11227
Шеф-повар		8203-8864
Руководитель группы		7159-8980
Заведующий прачечной		6645
Заведующий канцелярией		3798-4217
Заведующий складом		3798-4217
Заведующий хозяйством		3626-3798
Инженер		5381-8576
Программист		5381-10449
Юрисконсульт		5381-8576
Экономист		5615-8949
Бухгалтер		5061-8949
Документовед		5147-8203
Механик гаража		5147-8203
Специалист по кадрам		4639-6217
Техник		3798-5651
Социальный работник		3988-6217
Диспетчер		3798
Кассир		3626
Машинистка		3626-4217
Секретарь-машинистка		3626
Делопроизводитель		3626
Архивариус		3626
Агент по снабжению		3626
Водитель автомобиля	4	4177
	5	4640
Машинист экскаватора одноковшового	4	3798
	5	4217
	6	4679
Повар	2	3459
	3	3626
	4	3798
	5	4217
	6	4679
Парикмахер	3	3626
Телефонист	2	3459
	3	3626
	4	3798
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2	3459
	3	3626
	4	3798
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Слесарь-ремонтник	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Кинемеханик	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Плотник	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Токарь	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Слесарь-сантехник	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	3805
	3	3988

Наименование должности служащих, профессии рабочих	Разряд в соответствии с ЕТКС	Диапазон должностных окладов (окладов), рублей
Штукатур	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Столяр	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Каменщик	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Машинист (кочегар) котельной	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Оператор котельной	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Электрогазосварщик	1	3658
	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Оператор очистных сооружений	1	3658
	2	3805
	3	3988
Кладовщик	1	3325
	2	3459
Маляр	1	3658
	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Швея	1	3325
	2	3459
	3	3626
	4	3798
	5	4217
	6	4679
Лифтер	1	3325
	2	3459
Садовник	1	3325
	2	3459
Слесарь по ремонту автомобилей	1	3658
	2	3805
	3	3988
	4	4177
	5	4640
	6	5147
Кастелянша	1	3325
	2	3459
Подсобный рабочий	1	3325
	2	3459
Официант	3	3626
Кухонный рабочий	2	3459
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	3459
Гардеробщик	1	3325
Уборщик производственных помещений	2	3459
Уборщик служебных помещений	1	3325
Дворник	1	3325
Уборщик территорий	1	3325
Сторож (вахтер)	1	3325
Истопник	1	3325

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Минимальные оклады и повышающие коэффициенты сложности по должностям работников, отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный оклад, рублей
Должности педагогических работников			
Должности педагогических работников	1	Музыкальный руководитель	7506
Должности педагогических работников	2	Педагог-организатор	8230
Должности педагогических работников	3	Педагог-психолог	10292
Должности педагогических работников	3	Воспитатель	10292
Должности педагогических работников	4	Учитель	10295
Должности педагогических работников	4	Логопед	10295
Должности работников культуры, искусства и кинематографии			
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Аккомпаниатор, культорганизатор	5240
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	5900
Должности руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда			
Должности руководителей, осуществляющих работы в области охраны труда	Не установлен	Руководитель службы охраны труда	8980
Должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда	Не установлен	Специалист по охране труда	8576
Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2	Специалист гражданской обороны	8576

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Должностные оклады по должностям работников,
отнесенным к профессиональным квалификационным группам
других видов экономической деятельности

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный оклад, рублей
Должности руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда			
Должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда	Не установлен	Специалист по охране труда	7 420
Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2	Специалист гражданской обороны	7 420

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Должностные оклады (оклады)
работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Самарский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения»

Должностные оклады
директора, заместителя директора, главного бухгалтера

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей			
	Квалификационная категория отсутствует	Вторая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
Директор	14033	15436	16139	16841
Заместитель директора	12632	13894	14525	15157
Главный бухгалтер	12632			

Должностные оклады
по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам работников образования

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Квалификационная категория	Размер должностного оклада, рублей
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Не установлен	Секретарь учебной части		3894
Должности руководителей структурных подразделений	2	Заведующий учебным отделением	I	6114
			Высшая	6571
Должности педагогических работников	3	Методист	Отсутствует	4782
			I	6114
Должности педагогических работников	4	Преподаватель	Отсутствует	5238
			I	6114
			Высшая	6571

Должностные оклады
по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	3640
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	3690
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2	3729
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	3894
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	2	4173
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3	4452
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	5238

Оклады по профессиям,
отнесенным к профессиональным квалификационным группам
общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	3526
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	3678

Должностные оклады
по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	3894
		Библиотекарь 2 категории	4173
		Библиотекарь 1 категории	4782
		Ведущий библиотекарь	5238

Должностные оклады по должностям специалистов,
осуществляющих работы в области охраны труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда	Не установлен	Специалист по охране труда	4452

Должностные оклады по должностям работников,
осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2	Специалист гражданской обороны	4452

Должностные оклады
по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада, рублей
Главный экономист	7610

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Должностные оклады руководителей учреждения
(V группа по оплате труда руководителей)

Наименование должности	Должностной оклад, рублей	Должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, рублей	Должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, рублей
Главный врач	14034	15437	16841
Главная медицинская сестра	8463	9309	10147
Заместитель главного врача из числа медицинского персонала	11426	12569	13826
Заместитель главного врача из числа немедицинского персонала, главный бухгалтер	11734		
Шеф-повар	5147		

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Должностные оклады по должностям медицинских и фармацевтических работников учреждения

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей в месяц			
		Квалификационная категория отсутствует	Вторая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
Санитарка, сестра-хозяйка, фасовщица	1	Младший медицинский и фармацевтический персонал			
		3459 – 3626			
Инструктор по трудовой терапии, медицинский дезинфектор, инструктор по лечебной физкультуре, младший фармацевт	1	Средний медицинский и фармацевтический персонал			
		4640	5442	6385	7488
Медицинская сестра диетическая, лаборант, рентгенолаборант	2	5381	6097	6908	7828
Медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фармацевт	3	6499	7128	7821	8574
Фельдшер, медицинская сестра процедурной, фельдшер-лаборант	4	6782	7438	8159	8949
Старшая медицинская сестра, старший фармацевт	5	7757	8464	9233	10072
Врач-стажер, провизор-стажер	1	Врачи и провизоры			
		7137 – 7828			
Врачи-специалисты, провизор-технолог, провизор	2	8947	9651	10411	11226
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и т.д.)			
10474 11294 12175 13125					

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Должностные оклады (оклады) работников учреждения по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих, должностям работников, отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности, и должностям служащих и профессиям рабочих, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности служащих, профессии рабочих	Должностной оклад (оклад), рублей
Экономист	7828–8576
Юрисконсульт	6499–7137
Культурный организатор	5656–6217
Заведующий складом	3798–4217
Заведующий хозяйством	3626–3798
Инженер	7828–8576
Специалист по охране труда	8371
Специалист гражданской обороны	8371
Программист	6499–7137
Администратор	5656–6217
Инспектор по кадрам	4640
Бухгалтер	5615–6171
Техник	3798–5651
Кассир	3626
Машинистка	3798
Аккомпаниатор	5147
Водитель автомобиля	4177
Мойщик посуды	3459
Официант	3626
Повар	3798–4217
Грузчик	3325
Оператор котельной	3988
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3988
Слесарь-сантехник	3988
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3805–3988
Лифтер	3325–3459
Садовник	3325–3459
Слесарь по ремонту автомобилей	4177
Кастелянша	3325–3459
Подсобный рабочий	3325–3459
Кухонный рабочий	3459
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	3459
Гардеробщик	3325
Уборщик служебных помещений	3325
Дворник	3325
Уборщик территорий	3325
Сторож (вахтер)	3325

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Минимальные оклады и повышающие коэффициенты сложности
по должностям медицинских и фармацевтических работников

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный оклад, рублей	Диапазон повышающих коэффициентов
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фавосница	3526	1,01–1,02
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	3615	1,01–1,08
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	3818	1,01–1,09
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	3907	1,01–1,07
Средний медицинский и фармацевтический персонал	4	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	4021	1,01–1,12
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акшерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акшерка, медицинская сестра); заведующий здрав-пунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий мед-пунктом – фельдшер (медицинская сестра) ¹	4097	1,01–1,19
Врачи и провизоры	1	Врач-стажер; провизор-стажер	4262	1,01–1,07
Врачи и провизоры	2	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням); провизор-технолог; провизор-аналитик, провизор	4566	1,02–1,15
Врачи и провизоры	3	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню); врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) ²	4820	1,04–1,17
Врачи и провизоры	4	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	5010	1,08–1,21
Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, аптекой, кабинетом, отрядом и др.), кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) ³	5416	1,02–1,2
	2	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	5847	1,01–1,25

¹ По должностям старшего фармацевта, старшей медицинской сестры (акшерки, фельдшера, операционной медицинской сестры, зубного техника) повышающие коэффициенты сложности устанавливаются в диапазоне 1,01–1,11.

² Для определения должностных окладов врачей-специалистов следующих должностей: врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений (лабораторий) рентгенодиагностического дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения;

врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;

врачей-патологоанатомов; врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более трех месяцев в году или четырех месяцев подряд один раз в два года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому; врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей применяются минимальные оклады и повышающие коэффициенты сложности 4-го квалификационного уровня соответствующей ПКГ.

³ Для определения должностных окладов заведующих структурными подразделениями (отделами, отделениями, лабораториями, кабинетами, отрядами и др.) анестезиологии и реанимации, реанимации и интенсивной терапии, экстренной и планово-консультативной помощи, патологоанатомического, рентгенодиагностического дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, искусственного кровообращения, хронического гемодиализа, гравитационной хирургии крови, для новорожденных и недоношенных детей больничных учреждений, диспансеров, родильных домов, станций (отделений) скорой медицинской помощи; заведующих отделами и отделениями бюро судебно-медицинской экспертизы из числа врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом) применяются минимальные оклады и повышающие коэффициенты сложности 2-го квалификационного уровня соответствующей ПКГ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Минимальные оклады и повышающие коэффициенты сложности
по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления
социальных услуг, и по отдельным должностям медицинских работников

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный оклад, рублей	Группа по оплате труда руководителей	Диапазон повышающих коэффициентов
Не установлена	Не установлен	Главная медицинская сестра	4262	V IV III II I	1,01–1,07 1,18–1,27 1,27–1,37 1,37–1,47 1,47–1,59
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник	3615		1,01–1,11
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	3818		1,01–1,53
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	2	Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	4021		1,01–1,45
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	3	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	5416		1,01
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Заведующий отделением (социальной службой)	5010		1,01–1,25

ПРИЛОЖЕНИЕ 12
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Минимальные оклады и повышающие коэффициенты сложности по
должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным
группам общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Минимальный оклад, рублей	Диапазон повышающих коэффициентов
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	3526	1,01 - 1,03
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	2	3552	1,02 - 1,04
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	3577	1,01 - 1,12
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2	3602	1,01 - 1,18
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	3	3678	1,01 - 1,5
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	4	3831	1,01 - 1,6
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	5	3843	1,01 - 1,6
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	3856	1,01 - 1,02
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	2	3907	1,01 - 1,09
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3	4021	1,01 - 1,24
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	4566	1,01 - 1,28
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	5	4947	1,18 - 1,58
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	5200	1,01 - 1,2
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	2	5847	1,01 - 1,24
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	3	6786	1,01 - 1,15

ПРИЛОЖЕНИЕ 13
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Минимальные оклады и повышающие коэффициенты сложности по
должностям работников, отнесенным к профессиональным
квалификационным группам других видов экономической деятельности

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный оклад, рублей	Диапазон повышающих коэффициентов
		Должности педагогических работников		
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	Младший воспитатель	3577	1,01–1,07
Должности педагогических работников	1	Инструктор по труду	3818	1,01–1,2
Должности педагогических работников	1	Музыкальный руководитель	3907	1,01–1,17
Должности педагогических работников	2	Педагог-организатор	3907	1,01–1,28
Должности педагогических работников	2	Инструктор-методист	4021	1,01–1,25
Должности педагогических работников	2	Педагог дополнительного образования	3818	1,01–1,3
Должности педагогических работников	2	Социальный педагог	3907	1,01–1,28
Должности педагогических работников	3	Воспитатель	3907	1,01–1,39
Должности педагогических работников	3	Мастер производственного обучения	4021	1,01–1,35

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный оклад, рублей	Диапазон повышающих коэффициентов
Должности педагогических работников	3	Методист	4021	1,01–1,25
Должности педагогических работников	3	Педагог-психолог	3907	1,01–1,28
Должности педагогических работников	3	Старший инструктор-методист	4566	1,01–1,1
Должности педагогических работников	4	Старший методист	4566	1,02–1,1
Должности педагогических работников	4	Старший воспитатель	4262	1,02–1,27
Должности педагогических работников	4	Учитель	3907	1,01–1,38
Должности педагогических работников	4	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	5010	1,02–1,35
Должности работников культуры, искусства и кинематографии				
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Аккомпаниатор	3818	1,01–1,02
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Культурный организатор	3818	1,01–1,02
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	3818	1,01–1,02
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Не установлен	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	4566	1,01–1,28
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Не установлен	Руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	3818	1,01–1,05
Должности работников печатных средств массовой информации				
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	2	Редактор	3805	1,01–1,3
Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах				
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	3818	1,01–1,42
Должности руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда				
Должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда	Не установлен	Специалист по охране труда	3856	1,01–1,02
		Специалист по охране труда II категории	3907	1,01–1,09
		Специалист по охране труда I категории	4021	1,01–1,24
Должности руководителей, осуществляющих работы в области охраны труда	Не установлен	Руководитель службы охраны труда	5200	1,01–1,2

ПРИЛОЖЕНИЕ 14
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Минимальные оклады и повышающие коэффициенты сложности
по общепрофессиональным профессиям рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Минимальный оклад, рублей	Диапазон повышающих коэффициентов
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3488	1,01–1,025
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2	Профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3526	1,01–1,025
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником профессий рабочих	3615	1,01–1,02
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	2	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3818	1,01–1,02
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	3	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4021	
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	4	Профессии рабочих, предусмотренные 1-м, 2-м и 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4262	1,01–1,07

ПРИЛОЖЕНИЕ 15
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

Тарификация работников по Единой тарифной сетке, разряды	Должностные оклады, рублей
3	3577
4	3615
5	3678
6	3818
7	3907
8	4021
9	4262
10	4566
11	5010
12	5416
13	5847
14	6279
15	6786
16	7281
17	7839
18	10045

ПРИЛОЖЕНИЕ 16
к постановлению Правительства Самарской области
от 28.12.2015 № 891

Должностные оклады руководителей учреждений

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Должностные оклады, рублей в месяц
I	22450
II	17510
III	16258
IV	15146
V	14034
Не установлена	13059