

попечения родителей, специальный (коррекционный) детский дом № 10 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья городского округа Тольятти в государственное казенное учреждение Самарской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Созвездие» городского округа Тольятти (коррекционный)»;

государственное казенное образовательное учреждение Самарской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальный (коррекционный) детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья № 6 «Ласточка» городского округа Тольятти в государственное казенное учреждение Самарской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Ласточка» городского округа Тольятти (коррекционный)»;

государственное казенное образовательное учреждение Самарской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальный (коррекционный) детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья «Единство» городского округа Тольятти в государственное казенное учреждение Самарской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Единство» городского округа Тольятти (коррекционный)»;

государственное казенное образовательное учреждение Самарской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детский дом №1 имени Фролова Б.П. городского округа Самар в государственное казенное учреждение Самарской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, имени Фролова Б.П. городского округа Самара (коррекционный)»;

государственное казенное образовательное учреждение Самарской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальный (коррекционный) детский дом № 3 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самар в государственное казенное учреждение Самарской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Иволга» городского округа Самара (коррекционный)»;

государственное казенное образовательное учреждение Самарской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальный (коррекционный) детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья городского округа Сызрань в государственное казенное учреждение Самарской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Искра» городского округа Сызрань (коррекционный)».

2. Установить, что финансовое обеспечение деятельности государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), указанных в пункте 1 настоящего постановления, осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренного в установленном порядке министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области.

3. Министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области (Антимоновой) и министерству имущественных отношений Самарской области (Бекину) осуществить необходимые юридические действия, связанные с переименованием учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления.

4. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области.

5. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.08.2014 № 524 «Об утверждении номенклатуры организаций социального обслуживания в Самарской области» следующее изменение:

в номенклатуре организаций социального обслуживания в Самарской области:

абзац одиннадцатый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционный), или отделения, оказывающие социальные услуги в стационарных условиях.».

6. Внести в постановление Правительства Самарской области от 22.06.2012 № 289 «Об утверждении Положения о министерстве социально-демографической и семейной политики Самарской области» следующее изменение:

в Положении о министерстве социально-демографической и семейной политики Самарской области:

подпункт 27 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«27) осуществляет функции и полномочия учредителя государственных учреждений социального обслуживания, государственных учреждений здравоохранения (домов ребенка специализированных) и учреждений, создаваемых для реализации отдельных функций государственного управления в сфере социального развития, в соответствии с законодательством Самарской области.».

7. Внести в постановление Правительства Самарской области от 21.11.2005 № 129 «О реализации мер социальной поддержки детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, в период обучения в образовательной организации и при выпуске их из образовательной организации»:

в Положении о порядке выплаты детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающимся за счет средств бюджета Самарской области или местных бюджетов по основным образовательным програм-

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 31.12.2015 № 915**

Об отдельных вопросах деятельности государственных казенных образовательных учреждений Самарской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детских домов), и о внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В целях обеспечения реализации в Самарской области постановления Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Переименовать:

государственное казенное образовательное учреждение Самарской области для детей-сирот и детей, оставшихся без

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

мам, а также по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, стипендии или денежных средств на их личные расходы, ежегодного пособия на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей:

абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, помещенным под надзор в организации, осуществляющие образовательную деятельность, в том числе в подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционные) (далее – образовательные учреждения), обучающимся за счет средств бюджета Самарской области или местных бюджетов по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, выплачиваются денежные средства на их личные расходы в размере 50 рублей ежемесячно.»;

абзац третий пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области осуществляет финансирование расходов на обеспечение денежными средствами на личные расходы граждан, указанных в пункте 6 настоящего Положения, помещенных под надзор в подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционные), за счет средств областного бюджета, предусмотренных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области на эти цели на соответствующий финансовый год, а также осуществляет контроль за их целевым использованием.»;

в Положении о порядке обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся за счет средств бюджета Самарской области или местных бюджетов по основным образовательным программам, бесплатным проездом на городском, пригородном, в сельской местности – на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также бесплатным проездом один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы:

абзацы первый и второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3. Территориальные управления министерства образования и науки Самарской области ежегодно в срок до 1 октября текущего года формируют заявку на следующий год на выделение указанных средств (за исключением средств, выделяемых государственным казенным учреждениям Самарской области центрам помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционным), подведомственным министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, государственным бюджетным, автономным образовательным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Самарской области, министерству культуры Самарской области, министерству сельского хозяйства и продовольствия Самарской области) исходя из количества граждан указанных категорий, нуждающихся в бесплатном проезде, и стоимости проезда на транспорте, и подают ее в министерство образования и науки Самарской области.

Государственные казенные учреждения Самарской области центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционные), подведомственные министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, ежегодно в срок до 1 октября текущего года формируют заявку на следующий год на выделение средств на обеспечение бесплатного проезда исходя из количества граждан указанных категорий, нуждающихся в бесплатном проезде, и стоимости проезда на транспорте и подают ее в министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

абзац второй пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области осуществляет финансирование расходов на обеспечение бесплатного проезда граждан указанных категорий, находящихся в государственных казенных учреждениях Самарской области центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), за счет средств областного бюджета, предусмотренных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области на эти цели на соответствующий финансовый год, а также осуществляет контроль за их целевым использованием.»;

абзац второй пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области осуществляет перечисление средств согласно заявкам государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области на счета данных учреждений.»;

в Положении об обеспечении одеждой, обувью и единовременным денежным пособием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, помещенных под надзор в организации, осуществляющие образовательную деятельность, на полное государственное обеспечение и завершивших свое пребывание в данной организации, при выпуске:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Право на обеспечение одеждой, обувью и единовременным денежным пособием (далее – материальное обеспечение) имеют дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, помещенные под надзор в находящиеся в ведении Самарской области государственные организации, осуществляющие образовательную деятельность, в том числе в подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области государственных казенных учреждений Самарской области центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционные) (далее – образовательное учреждение), на полное государственное обеспечение, получившие документ установленного образца о соответствующем уровне образования и завершившие свое

пребывание в данном образовательном учреждении (далее – выпускники).»;

абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Для предоставления материального обеспечения выпускникам, находящимся в государственных казенных учреждениях Самарской области центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, учреждения ежегодно в срок до 1 октября текущего года формируют и подают в министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области заявку на следующий год о выделении указанных средств исходя из количества выпускников, нуждающихся в материальном обеспечении.»;

абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Расчет потребности государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, производит министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области исходя из установленных норм и количества граждан, пользующихся правом материального обеспечения при выпуске из образовательного учреждения.»;

абзац второй пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области осуществляет финансирование расходов на материальное обеспечение выпускников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, за счет средств областного бюджета, предусмотренных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области на эти цели на соответствующий финансовый год, а также осуществляет контроль за их целевым использованием.»;

в Положении об обеспечении одеждой, обувью, мягким инвентарем, оборудованием и единовременным денежным пособием выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, обучающихся за счет средств бюджета Самарской области или местных бюджетов по основным образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, а также по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, являющихся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за исключением лиц, продолжающих обучение по основным образовательным программам по очной форме за счет средств бюджета Самарской области или местных бюджетов:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Право на обеспечение одеждой, обувью, мягким инвентарем, оборудованием и единовременным денежным пособием (далее – материальное обеспечение) имеют выпускники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных) (далее – образовательные учреждения), обучающиеся за счет средств бюджета Самарской области или местных бюджетов по основным образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, а также по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, являющиеся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – граждане), за исключением лиц, продолжающих обучение по основным образовательным программам по очной форме за счет средств бюджета Самарской области или местных бюджетов (далее – выпускники).»;

абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Для предоставления материального обеспечения выпускникам государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, данные учреждения ежегодно в срок до 1 октября текущего года формируют и подают в министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области заявку на следующий год о выделении указанных средств исходя из количества выпускников, нуждающихся в материальном обеспечении.»;

абзац второй пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Расчет потребности государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, производит министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области исходя из установленных норм и количества граждан, пользующихся правом материального обеспечения при выпуске из образовательного учреждения.»;

абзац второй пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области осуществляет финансирование расходов на материальное обеспечение выпускников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, за счет средств областного бюджета, предусмотренных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области на эти цели на соответствующий финансовый год, а также осуществляет контроль за их целевым использованием.»;

абзац второй пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области осуществляет перечисление средств согласно заявкам государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, на счета данных учреждений.».

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области (Антимонову).

9. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

10. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Ю.Е. ИВАНОВ.

**И.о. первого вице-губернатора – председателя
Правительства Самарской области.**

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства Самарской области
от 31.12.2015 № 915

Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.3. Заработная плата работников учреждений состоит из должностного оклада (оклады), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работников учреждений, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Должностные оклады (оклады) работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений в соответствии с занимаемыми ими должностями, отнесенными к соответствующим профессиональным квалификационным группам согласно приложениям 1–6 к настоящему Положению.

2.2. При определении размеров должностных окладов (окладов) работников учреждений, которым присваивается квалификационная категория, применяются повышающие коэффициенты при условии их работы по специальности или должности, по которой присвоена квалификационная категория. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 1,20;
при наличии первой квалификационной категории – 1,15;
при наличии второй квалификационной категории – 1,10.

Порядок и периодичность присвоения квалификационной категории определяются приказами министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.

2.3. Для специалистов учреждений, работающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, устанавливаются должностные оклады (оклады), повышенные на 25 процентов по сравнению с должностными окладами (окладами) специалистов учреждений, работающих в городах.

2.4. Размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений индексируются в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Самарской области.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся: доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за работу в ночное время;

доплата за ненормированный рабочий день (водителям автотомобиля);

доплата за совмещение должностей (профессий);

доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или выполнение работ различной квалификации без освобождения от своей основной работы.

3.3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Основанием для определения вредных и (или) опасных условий труда на рабочем месте является карта специальной оценки условий труда или карта аттестации рабочего места по условиям труда.

3.5. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с перечнем должностей (профессий) работников государственных казенных учреждений центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), и видов работ, дающих право на установление работникам доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно приложению 7 к настоящему Положению.

3.6. Доплата за работу в ночное время работникам учреждений производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.7. Оплата труда за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством.

3.8. Работникам учреждений могут устанавливаться доплаты к должностным окладам (окладам) за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, а также за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или выполнение работ различной квалификации без освобождения от своей основной работы. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.9. Водителям автомобилей, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.

3.10. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления годового фонда рабочего времени на 12.

3.11. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, доплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу (окладу) без учета других надбавок и доплат.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам учреждений производятся выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся: надбавка за выслугу лет; надбавка за классность водителям автомобиля; надбавка за ученую степень; надбавка за почетное звание; надбавка за интенсивность и напряженность работы; премии по итогам работы (месяц, квартал, год); единовременные премии; премии за качественное предоставление государственных услуг.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждениями самостоятельно и предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

4.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается в соответствии с Порядком установления и выплаты надбавки за выслугу лет работникам учреждений (приложение 8 к настоящему Положению).

4.5. Водителям автомобилей устанавливается надбавка за классность:

- за 1 класс – в размере 25 процентов оклада;
- за 2 класс – в размере 10 процентов оклада.

4.6. Работникам учреждений, имеющим ученую степень по профилю работы, устанавливаются следующие надбавки:

- за ученую степень кандидата наук – 10 процентов должностного оклада;
- за ученую степень доктора наук – 20 процентов должностного оклада.

4.7. Работникам учреждений, имеющим почетные звания по профилю работы, устанавливаются надбавки за почетное звание в размере 10 процентов должностного оклада.

Выплата надбавки за почетное звание работникам учреждений производится только по основной работе.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий указанная надбавка устанавливается на основании одного из них.

При наличии у работника учреждения ученой степени и почетного звания надбавка устанавливается по каждому из этих оснований.

При наступлении у работника учреждения права на установление надбавки при присуждении ученой степени или присвоении почетного звания выплата надбавки производится в соответствии с приказом учреждения в следующие сроки:

при присуждении ученой степени кандидата наук – начиная с даты принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома кандидата наук; при присуждении ученой степени кандидата наук – начиная с даты принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома кандидата наук;

при присвоении почетного звания – начиная с даты присвоения почетного звания.

4.8. Работникам учреждений может устанавливаться ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность работы. Размер надбавки зависит от важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один календарный год в пределах фонда оплаты труда. В течение текущего календарного года размер указанной надбавки конкретному работнику учреждения может быть увеличен (снижен) или ее выплата прекращена полностью в зависимости от изменения показателей его работы и (или) условий работы.

Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

4.9. По итогам работы может производиться премирование работников учреждений. Премирование работников производится на основании приказа руководителя учреждения. Периодичность выплаты премии (месяц, квартал, год), показатели и условия премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основании базовых показателей оценки качества и результатов труда работников согласно приложению 9 к настоящему Положению.

Размер премии предельными размерами не ограничивается.

4.10. Работникам учреждений, занимающим должности (профессии):

- врачей;
- среднего медицинского (фармацевтического) персонала;
- младшего медицинского персонала;
- педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, производится премирование за качественное предоставление государственных услуг.

Премирование производится за выполнение показателей эффективности деятельности учреждений с учетом критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников этих учреждений. Примерные показатели эффективности деятельности учреждений утверждаются приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области. Премирование работников производится на основании приказа руководителя учреждения. Периодичность выплаты премии (месяц, квартал, год), показатели и условия премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

4.11. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам учреждений могут производиться единовременные премии:

при присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, ведомственными знаками отличия Российской Федерации, наградами Самарской области, почетными грамотами министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области;

в связи с государственными праздниками (23 февраля, 8 Марта) и профессиональным праздником «День социального работника»;

к юбилейным датам – 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения;

за выполнение особо важных и срочных работ.

Порядок, условия предоставления и размер указанных премий определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

4.12. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, стимулирующие выплаты работникам учреждений могут устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу (окладу) без учета других надбавок и доплат.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается работодателем в соответствии с показателями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение 10 к настоящему Положению).

Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей установлены в приложении 11 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. Для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, работающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, устанавливаются должностные оклады, повышенные на 25 процентов по сравнению с должностными окладами руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, работающих в городах.

5.4. Должностные оклады руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров определяются с учетом положения пункта 5.3 настоящего Положения.

5.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.6. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру может устанавливаться надбавка за интенсивность и напряженность работы. Размер надбавки за интенсивность и напряженность работы зависит от слож-

ности, важности выполняемой работы, степени ответственности за выполнение поставленных задач. Надбавка за напряженность (интенсивность) работы устанавливается сроком не более чем на один календарный год в пределах фонда оплаты труда.

Размер надбавки руководителю учреждения определяется работодателем. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения размер надбавки устанавливает руководитель учреждения.

5.7. Другие стимулирующие выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются работодателем, заместителям руководителя и главному бухгалтеру – руководителем учреждения.

5.8. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения. Размеры, периодичность и условия премирования руководителя учреждения устанавливаются работодателем. Размеры, периодичность и условия премирования заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения.

5.9. Руководителям учреждений из числа медицинского и педагогического персонала, специалистов по социальной работе и их заместителям из числа медицинского и педагогического персонала, специалистов по социальной работе, осуществляющим работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, производится доплата в размере до 25 процентов должностного оклада по соответствующей специальности. Размер доплаты определяется для руководителей учреждений работодателем, для их заместителей – приказом по учреждению.

5.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы за год руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы за год работников учреждений (далее – предельный уровень) устанавливается в кратности 5.

Средняя заработная плата работников учреждения в целях определения предельного уровня рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников учреждения за календарный год (за исключением руководителя учреждения) и на двенадцать. В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат за использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

длительное заболевание, необходимость дорогостоящего лечения;

тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);

смерть близких родственников (родителей, супруга, детей);

рождение ребенка, вступление в брак;

другие уважительные причины, подтвержденные соответствующими документами.

6.2. Работникам учреждений, заработная плата которых с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих. Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий труда работника. Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

7. Формирование фонда оплаты труда учреждения

7.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера – в размере 2 должностных окладов (окладов);

на выплату надбавок за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов (окладов);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера – в размере 5 должностных окладов (окладов);

на выплату премии за качественное предоставление государственных услуг – в размере 3,94 должностного оклада (оклада).

7.2. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 7.1 настоящего Положения.

7.3. При формировании фонда оплаты труда в расчет принимаются средние размеры должностных окладов (окладов), установленные в соответствии с настоящим Положением.

7.4. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за месяц, квартал, год, может быть направлена на премирование работников и другие выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Должностные оклады (оклады) по должностям (профессиям) медицинских (фармацевтических) работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад (оклад), рублей в месяц |
|--|--------------------------|---|---|
| Медицинский (фармацевтический) персонал первого уровня | 1 | Санитарка, сестра-хозяйка | 5366 |
| Средний медицинский (фармацевтический) персонал | 1 | Медицинский статистик, инструктор по лечебной физкультуре | 6940 |
| Средний медицинский (фармацевтический) персонал | 2 | Медицинская сестра диетическая | 7116 |
| Средний медицинский (фармацевтический) персонал | 4 | Фельдшер, акушерка, медицинская сестра процедурной | 7365 |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | 5 | Старшая медицинская сестра | 7848 |
| Врачи | 2 | Врачи-специалисты | 9111 |
| Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист) | 1 | Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением) | 10637 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Должностные оклады по должностям педагогических работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностной оклад, рублей в месяц |
|---|--------------------------|---|-----------------------------------|
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | Не установлен | Помощник воспитателя | 5366 |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 1 | Младший воспитатель | 5883 |
| Должности педагогических работников | 1 | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор по труду | 6695 |
| Должности педагогических работников | 2 | Социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер | 7100 |
| Должности педагогических работников | 3 | Методист, педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения | 7413 |
| Должности педагогических работников | 4 | Преподаватель, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, руководитель физического воспитания | 8219 |
| Должности руководителей структурных подразделений | 1 | Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением) | 9674 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Должностные оклады по должностям работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), осуществляющих предоставление социальных услуг

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностной оклад, рублей в месяц |
|---|--------------------------|---|-----------------------------------|
| Не установлено | Не установлен | Главная медицинская сестра, работающая в учреждении, отнесенном к первой группе по оплате труда руководителей | 10388 |
| Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг | 1 | Специалист по социальной работе | 7791 |
| Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг | Не установлен | Заведующий отделением (социальной службой) | 9313 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностной оклад, рублей в месяц |
|---|--------------------------|--|-----------------------------------|
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 | Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, калькулятор | 5366 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 | Инспектор по кадрам | 5434 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 2 | Заведующий складом, заведующий хозяйством | 5668 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 3 | Начальник хозяйственного отдела, шеф-повар | 6663 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 | Бухгалтер, документовед, инженер, инженер-программист (программист), экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам | 8169 |
| Не установлено | Не установлен | Специалист по охране труда | 8169 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Наименование профессии | Оклад, рублей в месяц |
|---|--------------------------|--|-----------------------|
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 | Дворник, кладовщик, кастелянша, кухонный рабочий, мойщик посуды, няня, плотник, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий | 5258 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 | Оператор котельной, оператор стиральных машин, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, повар, рабочий по обслуживанию бассейна, слесарь-сантехник, тракторист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 5635 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 2 | Водитель автомобиля, водитель автобуса | 6392 |
| Не установлено | Не установлен | Швея | 5258 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Должностные оклады (оклады) по должностям и профессиям работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), отнесенных к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Наименование должности, профессии | Должностной оклад (оклад), рублей в месяц |
|--|--------------------------|-----------------------------------|---|
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии | | | |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | Не установлен | Культурорганизатор | 6473 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | Не установлен | Библиотекарь | 6500 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | Не установлен | Звукоорежиссер | 7062 |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии | | | |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня | Не установлен | Костюмер | 5434 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Перечень должностей (профессий) работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), и видов работ, дающих право на установление работникам доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

| № п/п | Должности (профессии) |
|-------|---|
| 1. | Должности (профессии), работа которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) в размере 20 процентов должностного оклада (оклада) |
| 1.1. | Должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих, предусмотренные для обслуживания контингента в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят |
| 2. | Должности (профессии), работа которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) в размере 15 процентов должностного оклада (оклада) |
| 2.1. | Должности руководителей, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий, не занятых в обслуживании контингента в указанных учреждениях |

Примечание. Повышение должностного оклада (оклада) за работу в особо опасных для здоровья, вредных условиях труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда и в соответствии с частью 3 статьи 15 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Порядок установления и выплаты надбавки за выслугу лет работникам государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

- Надбавка за выслугу лет (далее – надбавка) устанавливается ежемесячно всем работникам учреждений в процентах к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:
 - при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 процентов;
 - при стаже работы от 3 до 5 лет – 20 процентов;
 - при стаже работы от 5 до 10 лет – 30 процентов;
 - при стаже работы свыше 10 лет – 40 процентов.
- В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в учреждениях, в учреждениях здравоохранения, образования, социального обслуживания населения (в том числе службы семьи и демографического развития) независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, Госсанэпиднадзора, время работы в органах управления социальной защиты населения (в том числе органах службы семьи и демографического развития), в органах управления здравоохранения.
- Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.
- Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.

к Положению об оплате труда работников

государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Базовые показатели оценки качества и результатов труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

Премия работникам учреждения устанавливается в соответствии со следующими базовыми показателями оценки качества и результатов труда работников:

для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера:

выполнение плановых показателей деятельности учреждения;

эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств;

выполнение особо важных и срочных работ, поручаемых работодателем;

освоение и внедрение в учреждении передовых технологий, новых методов, форм и видов оказываемых гражданам услуг по профилю учреждения;

для специалистов и служащих:

выполнение плановых показателей деятельности учреждения;

освоение и внедрение в учреждении передовых технологий, новых методов, форм и видов оказываемых гражданам услуг по профилю учреждения;

своевременное и качественное выполнение особо важных заданий и поручений;

для рабочих – своевременное и качественное выполнение особо ответственных работ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

к Положению об оплате труда работников

государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Должностные оклады руководителей государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

| Группа по оплате труда руководителей учреждений | Должностной оклад, рублей в месяц |
|---|-----------------------------------|
| I | 21 619 |
| II | 19 956 |
| III | 18 293 |
| IV | 16 630 |
| V | 14 967 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

к Положению об оплате труда работников

государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Показатели отнесения государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), устанавливается министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области по следующим показателям:

| Группа по оплате труда руководителей учреждений | Число сметных коек |
|---|--------------------|
| I | 201 и более |
| II | 151 - 200 |
| III | 101 - 150 |
| IV | 61 - 100 |
| V | До 60 |